

ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ



Ольга НИКИТИНА, заместитель министра образования и науки Красноярского края:

- То, что систему профобразования, давшую за эти годы сотни тысяч квалифицированных рабочих, удалось сохранить даже в лихие девяностые годы, а сегодня кое в чем и приумножить, называет главным достижением заместитель министра образования Ольга Никитина.

В федеральном конкурсе программ модернизации профобразования на 2011–2015 годы заявка от Красноярского края стала второй в рейтинге РФ, благодаря чему мы получим федеральные средства на развитие учреждений. Наш успех по праву принадлежит и одному из наших самых уважаемых работодателей - ОАО «ГМК «Норильский никель», с которым у нас подписано долгосрочное соглашение, - говорит Ольга Никитина.

Вообще, компания является нашим долгосрочным партнером. На базе профессионального училища № 105 в Норильске был создан Ресурсный центр по подготовке кадров для горно-металлургического производства. Сегодня целевой заказ на подготовку специалистов в данной отрасли уже имеют профессиональный лицей № 17, Красноярский индустриально-металлургический техникум, Таймырский колледж.

- Общество не может эффективно развиваться, не совершенствуя свое производство, не имея высококвалифицированной рабочей силы, компетентных руководителей производства. Для подготовки таких специалистов необходима хорошо организованная система профессиональной подготовки кадров.

Сегодня меняется тип социального контракта между государством и обществом по поводу предоставления образовательных услуг: с государственно-патерналистского - на социально-корпоративный. Государство фактически отказывается от роли единственного заказчика профессионального образования, гарантирующего воспроизводство, развитие и распределение кадровых ресурсов. Учебные заведения должны брать на себя роль самостоятельных субъектов, ориентирующихся на сигналы рынка труда, рынка образовательных услуг, рынка знаний. Должна быть создана эффективная система, способная адекватно откликаться на потребности работодателей, работников, населения. Она должна быть привлекательна для студентов и инвесторов, предлагать конкурентные рабочие места для педагогов; интегрирована в общее образовательное пространство края, способствовать социальному развитию территории и росту образовательного и культурного капитала жителей края.

Малый и средний бизнес должны участвовать в формировании заказа на профобучение, используя при этом такие удобные формы, как наставничество, обучение на рабочем месте.

По-настоящему профессиональные, например, токари-инструментальщики кое-где зарабатывают уже и по 50 тысяч рублей в месяц. Так что быть рабочим сегодня очень выгодно.

А для того, чтобы это понимали не только те, кто уже трудится на промышленных предприятиях, имидж рабочих профессий надо улучшать. Современные условия требуют хорошо подготовленных, умеющих работать с самым новейшим оборудованием специалистов.

А для этого нужны как и те, кто сможет этим профессиям обучить, так и сами желающие учиться.

добыча и транспортировка нефти, деревообработка, добывающая промышленность и др.) на условиях партнерства с работодателями. На сегодняшний день создано отраслевое объединение образовательных учреждений НПО/СПО/ВПО горно-металлургической промышленности.

Целый ряд ОУ подготовили программы развития. Подобные программы позволяют четко формулировать цели своего ближайшего будущего, сконцентрировать ресурсы на достижение этих целей. К их разработке привлекаются муниципалитеты, профильные министерства и работодатели. В конечном счете такие документы стимулируют и тонизируют коллективы учреждений.

НАШИ ЗАДАЧИ

Помощь в выборе профессии, предоставление возможности поступления в любое профессиональное образовательное учреждение края. В рамках реализации проекта «Центр карьеры и профессий» разработана информационно-справочная система www.krasprofi.ru, где представлена информация о рабочих специальностях и образовательных учреждениях. По заявкам школ проводятся лекции, семинары, презентации профессий и учебных заведений.

СОЗДАНИЕ КРАЕВОЙ СЕТИ НПО, СПО

Краевое правительство одобрило концепцию развития профессионального образования в Красноярском крае на период до 2020 года. На ее основании разрабатывается и внедряется программа создания краевой сети НПО, СПО для обеспечения социально-экономического развития края востребованными кадрами по ведущим отраслям экономики региона (строительство, металлургия, ЖКХ, машиностроение,

СОВЕРШЕНСТВУЯСЬ И РАЗВИВАЯСЬ

Назаровский энергостроительный техникум более 55 лет готовит специалистов в области энергетики, машиностроения и экономики

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ учреждение является единственным из техникумов края, осуществляющим подготовку специалистов энергетического профиля по профессиям теплоэнергетика, электроэнергетика, релейная защита. Всего в техникуме проводится обучение по шести основным специальностям: тепловые электрические станции; электрические станции, сети и системы; релейная защита электроэнергетических систем, техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (в горной промышленности); техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования; банковское дело.

Кроме того, проводится профессиональное обучение в рамках дополнительного образования, включая повышение квалификации, переквалификацию и подготовку по рабочим специальностям.

Подготовка специалистов осуществляется на новейшем оборудовании. Так, только за последний год в мастерские было приобретено уникальное современное обучающее оборудование: аппарат плазменной сварки, тренажер сварщика, учебное место электромонтера, выпрямительная установка и лабораторный стенд по ремонту электродвигателей. Последнее приобретение техникума - стенд для лаборатории физики.

Большое внимание в техникуме уделяется практике учащихся и трудоустройству выпускников. Работодателями выпускников техникума являются крупные промышленные предприятия: филиалы СУЭК-Красноярск ОАО Разрезы «Березовский-1» (г. Шарыпово), «Назаровский» (г. Назарово), «Бородинский» (г. Бородино), ОАО «Енисейская



ТГК» (ТГК-13) (филиал Назаровская ГРЭС), ОГК-4 (Березовская ГРЭС), предприятия электрических и тепловых сетей, подрядные организации по ремонту теплового и электрооборудования, такие как филиал Западных электросетей ОАО «Красноярскэнергоремонт», предприятия машиностроения.

- Мы гордимся нашими успехами в плане трудоустройства выпускников, - рассказывает директор Назаровского энергостроительного техникума Ольга Ильинична Фризен. - За последние два года на один наш выпускник не был принят на учет в Службу занятости. Трудоустроились 57%, остальные получили временное трудоустройство, потому что около 30% ушли в армию, и остальные поступили в ВУЗы.

В техникуме много внимания уделяется

формированию правильной жизненной позиции, развитию творческой активности студентов. Создана современная спортивная база, которая включает в себя стадион с трибунами, спортивный зал, тренажерные залы, лыжную базу с прокатом спортивного инвентаря. Студенты техникума могут принять участие в играх КВН в составе команды «Третья смена», вот уже более 14 лет выступающей не только в городе, но и крае. Действуют различные кружки, секции. Особая гордость техникума - Студенческое научное общество «Энергия», участник которого, Андрей Лалетин, автомеханик IV курса, получил за свое изобретение Краевую именную губернаторскую стипендию в области технического творчества имени академика М.Ф. Решетнева.

Преподавательский состав техникума - сплоченная команда заинтересованных в своей работе людей, постоянно занимающихся самообразованием, повышающих квалификацию и активно участвующих в семинарах и конкурсах. Так, методист техникума, преподаватель электротехники Малахова Ирина Сергеевна стала обладателем Государственной премии Красноярского края в области профессионального образования. 75% преподавателей техникума имеют первую и высшие квалификационные категории, в работу активно включаются и молодые кадры.

Техникум сейчас - активно развивающееся, современное образовательное учреждение, полностью отвечающее требованиям времени.

- В рамках программы модернизации профессионального образования сейчас мы включаемся в работу по оптимизации профессиональных образовательных учреждений, - делится Ольга Ильинична. - Так, 10 сентября состоялось совещание на уровне главы города и главы Назаровского района, где было принято решение о создании на базе нашего техникума центра по подготовке специалистов в области энергетики и машиностроения. Это позволит расширить наши возможности для подготовки высококлассных современных специалистов для предприятий нашего города и края.

Целеустремленность, активная позиция, профессионализм, современная материально-техническая база и комфортные условия обучения - все это и многое другое позволяет Назаровскому энергостроительному техникуму по праву занимать лидирующую позицию на рынке образовательных услуг края!