

Синергия* ОПЦ ТЭК Красноярского края

	Действующая практика (социальное партнерство)	Создание ОПЦ ТЭК КК (реализация ФП «Профессионалитет»)
Профессиональная ориентация	Экскурсии на предприятия; Мастер-классы, презентационные площадки; Профессиональные пробы (ФП «Билет в будущее»); Уроки «Технология», дополнительные общеразвивающие программы в специализированных СГК- классах.	Общее позиционирование Единое образовательное пространство «школа- техникум/колледж –ВУЗ- предприятие»; Обучение школьников специализированных классов первой рабочей профессии.
Профессиональное обучение	ОПОП учитывают запрос работодателя; Участие в проведении ДЭ по стандартам WS в качестве экспертов	ОПОП–П соответствует компетентностному запросу работодателя; Демонстрационный экзамен - по требованиям работодателя; Наличие двух и более рабочих профессий; Аттестация на присвоение группы по электробезопасности.
Профессиональная навигация	Участие в корпоративных программах (временное трудоустройство); Стажировки.	Планирование индивидуального скиллсета. Целевое обучение; Личное наставничество; Гарантированное трудоустройство.
Социальная поддержка	Корпоративная стипендия; Оплачиваемая практика на выпускном курсе.	Корпоративная стипендия; Заработная плата на выпускном курсе; Подъемные при приеме на работу.
Управление и кадровый потенциал	Наставничество в период производственной практики.	Наставники/преподаватели, МПО – действующие работники предприятия.
Образовательный и производственный ресурс	Софинансирование мастерских со стороны работодателя.	Концентрация ресурсов и их сетевое использование; Модернизация МТБ.

* Синергией называют рост суммарной эффективности усилий двух или более участников некоего процесса в результате объединения этих усилий. Как правило, оно приводит к достижению намного лучшего результата, чем тот, который получился бы простым сложением этих усилий без их объединения ради общей цели.

Синергией также называют выход процесса на такой уровень, где количество начинает переходить в качество.

* Скилл-сет – это набор навыков (скиллов) в один сет, призванный выделить человека в профессиональной среде/ сделать уникального специалиста. Каждый специалист собирает свой уникальный скилл-сет, комбинируя основные и вторичные навыки, которые не перекрывают, а дополняют друг друга. При планировании обозначают свои сильные и слабые стороны, намечают вектор развития и учитывают востребованность. Продуманный подход поможет молодому специалисту развиваться более эффективно.

Образ будущего

Энергетик будущего –специалист/ рабочий, обладающий знаниями и навыками в следующих областях:

- Тепло- электроэнергетика;
- Мультискиллинг (совмещение профессий и компетенций)
- Цифровизация: дистанционное управление и автоматизация процессов
- Моделирование процессов

Мультискиллинг

ФГОС СПО	Рабочие профессии (ПМ «Освоение работ по рабочей профессии» и дополнительный профессиональный блок)	Компетенции	Сетевое взаимодействие
Получение квалификации (основной)			
	13929 Машинист-обходчик по котельному оборудованию (далее – МОКО) (согласно ФГОС)	ПС 20.015 Работник по эксплуатации тепломеханического оборудования тепловой электростанции	
Дополнительные виды деятельности, сформированные по запросу работодателя			
	(дополнительно №1 для КТЦ) 18538 Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования 3-го разряда –	ПС 20.043 Работник по ремонту парогазотурбинного оборудования тепловой электростанции	<i>сетевое взаимодействие для МСХК</i>
	(дополнительно №2 для химцеха) 13321 Лаборант химического анализа. –	ПС 16.063 Специалист по химическому анализу воды в системах водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения	<i>сетевое взаимодействие КрТСТиЭ с НЭСТ</i>
Корпоративные профессиональные компетенции (согласно корпоративного стандарта работодателя)			
13.02.01 Тепловые электрические станции, квалификация: техник-теплотехник		Проведение работ по вибродиагностике, балансировке, центровке и монтажу подшипников	
		Прохождение аттестации на 2 группу по электробезопасности	
		Промышленная безопасность (Оказание первой медицинской помощи и пожарная безопасность).	
		Карьерная навигация (формирование скилл-сета профессионала)	
	Цифровизация: дистанционное управление и автоматизация		
		Цифровой двойник МОКО. Тренажер «Автоматизированный пуск блока»	
Корпоративные компетенции (надпрофессиональная часть)			
		Анализировать полученную информацию, быстро принимать решения	
		Планировать и организовывать профессиональную деятельность	
		Ориентироваться на конечный результат	
		Эффективно выстраивать взаимоотношения в процессе выполнения профессиональной деятельности	
		Способность адаптироваться в изменяющихся условиях	