

Синергия* ОПЦ ТЭК Красноярского края

	Действующая практика (социальное партнерство)	Создание ОПЦ ТЭК КК (реализация ФП «Профессионалитет»)
Профессиональная ориентация	Экскурсии на предприятия; Мастер-классы, презентационные площадки; Профессиональные пробы (ФП «Билет в будущее»); Уроки «Технология», дополнительные общеразвивающие программы в специализированных СГК- классах.	Общее позиционирование Единое образовательное пространство «школа- техникум/колледж –ВУЗ- предприятие»; Обучение школьников специализированных классов первой рабочей профессии.
Профессиональное обучение	ОПОП учитывают запрос работодателя; Участие в проведении ДЭ по стандартам WS в качестве экспертов	ОПОП–П соответствует компетентностному запросу работодателя; Демонстрационный экзамен - по требованиям работодателя; Наличие двух и более рабочих профессий; Аттестация на присвоение группы по электробезопасности.
Профессиональная навигация	Участие в корпоративных программах (временное трудоустройство); Стажировки.	Планирование индивидуального скиллсета. Целевое обучение; Личное наставничество; Гарантированное трудоустройство.
Социальная поддержка	Корпоративная стипендия; Оплачиваемая практика на выпускном курсе.	Корпоративная стипендия; Заработная плата на выпускном курсе; Подъемные при приеме на работу.
Управление и кадровый потенциал	Наставничество в период производственной практики.	Наставники/преподаватели, МПО – действующие работники предприятия.
Образовательный и производственный ресурс	Софинансирование мастерских со стороны работодателя.	Концентрация ресурсов и их сетевое использование; Модернизация МТБ.

* Синергией называют рост суммарной эффективности усилий двух или более участников некоего процесса в результате объединения этих усилий. Как правило, оно приводит к достижению намного лучшего результата, чем тот, который получился бы простым сложением этих усилий без их объединения ради общей цели.

Синергией также называют выход процесса на такой уровень, где количество начинает переходить в качество.

* Скилл-сет – это набор навыков (скиллов) в один сет, призванный выделить человека в профессиональной среде/ сделать уникального специалиста. Каждый специалист собирает свой уникальный скилл-сет, комбинируя основные и вторичные навыки, которые не перекрывают, а дополняют друг друга. При планировании обозначают свои сильные и слабые стороны, намечают вектор развития и учитывают востребованность. Продуманный подход поможет молодому специалисту развиваться более эффективно.

Образ будущего

Энергетик будущего –специалист/ рабочий, обладающий знаниями и навыками в следующих областях:

- Тепло- электроэнергетика;
- Мультискиллинг (совмещение профессий и компетенций)
- Цифровизация: дистанционное управление и автоматизация процессов
- Моделирование процессов

Мультискиллинг

ФГОС СПО	Рабочие профессии (ПМ «Освоение работ по рабочей профессии» и дополнительный профессиональный блок)	Компетенции профессиональных стандартов	Сетевое взаимодействие
23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно- транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям) квалификация: техник	Получение квалификации (основной)		
	18522"Слесарь по ремонту дорожно- строительных машин и тракторов""(согласно ФГОС)	ПС 17.008 Наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов	
	Дополнительные виды деятельности, сформированные по запросу работодателя		
	(дополнительно №1) Оператор-контролер (специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств)	ПС 33.005 Специалист по техническому диагностированию и контролю технического состояния автотранспортных средств при периодическом техническом осмотре	
	(дополнительно №2) Специалист по перевозкам	ПС 40.049 Специалист по логистике на транспорте	
	Корпоративные профессиональные компетенции (согласно корпоративного стандарта работодателя)		
		Прохождение аттестации на 2 группу по электробезопасности	
		Карьерная навигация (формирование скилл-сета профессионала)	
		Промышленная безопасность (Оказание первой медицинской помощи и пожарная безопасность).	
	Цифровизация: дистанционное управление и автоматизация		
		<i>МДК.01.01 Техническая эксплуатация дорог и дорожных сооружений</i>	
	Корпоративные компетенции (надпрофессиональная часть)		
		Анализировать полученную информацию, быстро принимать решения	
		Планировать и организовывать профессиональную деятельность	
		Ориентироваться на конечный результат	
	Эффективно выстраивать взаимоотношения в процессе выполнения профессиональной деятельности		
	Способность адаптироваться в изменяющихся условиях		